

Nu het Laboratoriumgebouw gereed komt

Nu het Laboratoriumgebouw zijn voltooiing zocht hebben. Op de vierde verdieping is naderit, rijst de vraag wie en wat in dit ge-

gen goeddeels antwoorden. In de week voorafgaande aan de fabrieks- vakantie zullen het Televisie-laboratorium en de afdeling Meetapparaten-laboratorium verhuizen naar de Telco-fabriek.

Cursussen Engels

Op 1 Juli zullen de verschillende Engelse cursussen weer onderbroken worden. Onder leiding van de heer Wehrmeyer werden er in het afgelopen seizoen door vele perso-

Voor hen die advies of inlichtingen willen hebben zal de heer Wehrmeyer enige keren 's middags om 5 uur aanwezig zijn.

Tramkaarten bestellen

Tramkaarten bestellen 14 Juli in beide pauzes in het Ontspanningsgebouw.

Klaverjassseizoen ten einde

Klaverjassers, als u dit leest zijn de roosterwedstrijd en de daaraan verbonden prijstitelrekking reeds voorbij.

- 1. v. d. Ham 57576 punten
2. Wessel 56222 "
3. v. d. Pol 55820 "
4. Kruivenhoven 55809 "
5. v. d. Grefit 55553 "
6. Katsma 54697 "
7. K. G. Orth 54692 "
8. Vrouwenvelder 54341 "
9. v. d. Kooy 54335 "
10. J. Bekker 53415 "

Wij danken bij deze directie, organisatie, redactie en alle overige medewerkers. Het volgende seizoen wederom rekenend op uw allernederwerkling wensen wij u prettige vacanciedagen en mooi weer.

Burgerlijke Stand

Gaborin: Peter Isaac, zoon van P. H. Peters, afd. Draaierij, op 19.6.1952.

INTREDINGEN

afd. Fabricage Algemeen, op 27.6.1952. G. Bayvelaar, afd. Draaierij, 19.6.1952. P. C. M. Barcken, afd. Precisie Montage, 30.6.1952.

Vroegere VDH-medewerker slaagde cum laude



Het is ons een genoegen te kunnen melden, dat P. J. H. Colijn, onze vroegere medewerker afd. Personeelszaken, op 23 Juni j.l. aan de Vrije Universiteit te Amsterdam cum laude de slaagde voor zijn doctoraal examen psychologie en zich thans dus Drs. P. J. H. Colijn mag noemen.

Er wordt nogmaals op gewezen, dat de koffie- en theebonnen-verkoop uitsluitend plaatsvindt op Zaterdag van 9-11 uur en op Maandagmorgen van 8.30-9.00 uur in de dokterszakkamer.

Theebonnen verkoop

Buiten deze tijden zullen geen bonnen verkocht worden.

Ideëenbus

R. Boden, afd. Nabewerking, stelde verleden jaar voor van verstellen haarviltstijven nieuw te maken. Hem werd toen een voorlopige beloning van f.25- toegekend, terwijl nu een aanvullende beloning, eveneens van f.25,-, werd verstrekt.

B. v. d. Pas, afd. Galvano, deed de ideëenbus eer aan. Nieuw tindiend dan vijf ideëen kunnen tegelijkertijd belooft worden. Een voorstel om kerns voor het verzinken op een bestaande mal te steken i.p.v. te rijgen leverde f.10.- op.

Drie ideëen, welke tezamen betrekking hebben op het plaatsen op een rek i.p.v. rijgen, werden gezamenlijk belooft met f.7.50.

Een idee om conushouders op de bodem van de draaifkast te leggen i.p.v. te hangen, werd gehonoreerd met f.2.50.

het V.D.H.-tje

NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG - HOLLAND - EERSTE NEDERLANDSE AUTORIJWIELFABRIEK N.V.

DE EERSTE JULI 1952

Een heugelijke datum

De eerste Juli 1952 is een datum die in de geschiedenis van ons bedrijf wel met gouden letters mag worden geschreven. Die dag immers werd de verlaagde weeldebelasting voor radiotoestellen en televisie-ontvangers van kracht en kon onze verkooporganisatie aan de ERRES-verkopers kennis geven van de aanzienlijk verlaagde prijzen.

Hozeer de prijzen van radio- en televisie-toestellen veranderd zijn blijft wel uit nevenstaande vergelijking. Links de oude prijzen van vóór 1 Juli 1952, rechts de momenteel geldige prijzen:

Table with 2 columns: RADIO, TELEVISIE. Lists prices for various models like KY 513, KY 514, etc.

Wij leven nu allen in de blijde verwachting, dat na het gloren van de dageraad, de zon in volle glorie zal schijnen en dat de verlamde markt nieuw leven krijgt.



Clieke HET BINNENHOF

Als de omroepverenigingen zorgen voor meer programma's en kans zien hun uitzendingen geleidelijk aan op hoger plan te brengen, dan zal de televisie in ons land waar schijnlijk eerst recht op gang komen.

Wij hebben zelf aan den lijve ondervonden hoe door het verschrompelen van de verkoop de werkgelegenheid in onze fabrieken verminderde en wij zelfs gedwongen werden tot maatregelen die ons en de betrokken personen verre van aangenaam was.

Nu is de verwachting wel niet dat de radiohandelaren midden in de zomer en vacancietijd bestemd zullen worden, maar het komende radioseizoen kan toch met meer enthousiasme worden tegemoet gezien dan het vorige. En wat de televisie betreft: hier geldt nu of nooit.

Uitbetaling lonen en salarissen voor de vacantie

Nu de vacantie in zicht komt, willen we even vertellen hoe de betaling van lonen en salarissen zal plaatsvinden. Natuurlijk onder het nodige voorbehoud.

Loonweek 31: Vacantieweek plus gratificatie op Woensdag 16 Juli.
Loonweek 28: 7 Juli t/m 12 Juli op Vrijdag 18 Juli.

Loonweek 31 en 28 op Zaterdag 19 Juli tussen 15.30 en 16.30 uur.
Werkenemers, die op de betaaldagen niet aanwezig zijn door ziekte of ongevul, of die ontslagen zijn en nog iets te goed hebben, kunnen hun loon halen of laten halen door iemand voorzien van een machtiging, uitsluitend op de hieronder vermelde dagen en uren.

Loonweek 32 weer normaal op Zaterdag 16 Augustus tussen 10.30 en 11.30 uur.
Maandloners op Zaterdag 19 Juli tussen 10.30 en 11.30 uur.

De vacantieweek van de uurloners wordt uitbetaald tegen de gemiddelde premie van Maart, April en Mei 1952 (zie fabrieksreglement artikel 16b). Is door ziekte of te kort dienstverband het aantal gewerkte weken te weinig om een behoorlijk gemiddelde te berekenen, dan wordt 15% gegeven.

Bij het loon van de vacantieweek komt de loonbijslag ad 1,9% (zie het stukje over de werklouidswet in dit VDHtje).
De gratificatie is gelijk aan het loon van de vacantieweek, exclusief de loonbijslag. Van de gratificatie wordt geen premie werklouidswet ingehouden.

Bijbetaling loon bij herhalingsoefeningen
Zoals bekend is, wordt aan werknemers die voor herhalingsoefeningen opgeroepen worden, het verschil in loon of salaris bijbetaald, indien hun militaire inkomen minder is. De bijbetaling vindt slechts plaats nadat de betrokken werknemer bij de afdeling loon- of salarisadministratie een verklaring, betreffende de soldij of andere vergoedingen en ingehouden belasting, heeft ingeleverd. Hij dient deze verklaring vóór zijn vertrek uit militaire dienst aan zijn commandant te vragen en zo spoedig mogelijk bij ons in te leveren.

binnenlandse fundament voor een eventuele export te leggen.
Zo bezien is er dus alle reden tot voldoening. De tijd zal leren of de goede verwachtingen vervuld worden.

De betaalsingpolitiek van de inmiddels afgetreden Minister P. Lieftinck heeft het wel en wee van de binnenlandse markt sterk beïnvloed.

## HOE IS DE KERN SAMENGESTELD?

Als wij beginnen met de bronnen, waaruit de Kernleden worden gekozen, dan zien wij dat de Kernleden de volgende groepen vertegenwoordigen:

1. Uurlonners mannen . . . . . 8 leden
2. Uurlonners vrouwen . . . . . 2 leden
3. Maandloners mannen . . . . . 2 leden
4. Maandloners vrouwen . . . . . 1 lid
5. Weekloners bazen . . . . . 1 lid
6. Maandloners chefs . . . . . 1 lid

Uiteraard geldt deze vertegenwoordiging alleen voor de Maanweg. De Kern Utrecht stelling voor de dag moet komen.

Alle werkers bij VDH doen goed als ze met het dan dat daar 7 Kernleden zitting hebben. De Kern is bij VDH dus een vertegenwoordiging van alle werknemers, hiertoe ook gerekend het leidinggevend personeel in ons bedrijf. Omiddelbaar treedt nu de vraag naar één bestuurslid, kunnen bespreken.

Belangrijk is dat de verschillende groepen vertegenwoordigd zijn. Bij andere bedrijven zien wij toch dikwijls aparte Kernen voor uur-, week- en maandloners en voor de groep leidinggevend personeel. Toegevoegd moet worden, dat aan dit laatste systeem bepaalde voordelen zitten. Een urlonner heeft nu eenmaal andere problemen dan maandloners en ook bij het leidinggevend personeel is dit het geval.

Belangrijker achten wij het, dat bij verschillende Kernen in ons bedrijf het grote gevaar kan ontstaan van belangen- tegenstellingen onder de werknemers. De bij VDH gevolgde organisatievorm sluit zeer zeker de mogelijkheid niet uit voor de Kernleden, die zitting hebben voor een bepaalde groep, om regelmatig met hun groep te onderhouden en in de Kernvergadering de ver- langens van hun groep naar voren te brengen. Het bestuur acht het van groot belang de zelfwerkzaamheid van de werknemers te bevorderen en onze Kern kan alleen maar goed functioneren als er voldoende wens, voorstellen e.d. uit en door de verschillende groepen gelanceerd worden. Het is te betreuren dat het bestuur op dit punt

## BIJNA 200 RALLYERIDERS

Ongeveer 120 Hagenaars hebben zich aangemeld voor de Solex Oranje Rallye naar Breda. Honderd hiervan gaan in de grote groep die met motorordomances en brokkenwagen naar Breda trekt; twintig gaan individueel.

Uit Utrecht blijken liefst 60 deelnemers te komen: een mooi getal, vooral als men bedenkt dat dit ongeveer het totale aantal Utrechtse VDH-en eigen Solexers is. Den Haag blijft daar lelijk bij ten achtere, want als alle VDH- en eigen Solexers hier aantreden zou dat een groep van 500 worden.

Er zijn voor de rit naar Breda liefhebbers genoeg, vooral onder degenen, die nog geen Solexberijden. Wij doen daarom nogmaals een beroep op alle Solexisten die door enigerlei reden verhinderd zijn op 20 Juli hun Solex ter beschikking te stellen van een collega.

Aanmeldingen kunnen worden gedaan bij de heer Telenburg of Kroon. Inschrijving blijft mogelijk tot 10 Juli a.s. en wel bij de heer Telenburg, 'ald. Organisatie: Kosten: f 2,50 (wordt van loon ingehouden). Faciliteiten vele: 2 consumpties, lunchpakket, Solexvlaggetje, toegang testterrein, 1 liter brandstof, plakquette, kans op een der mooie prijzen, etc. Arzelt dus niet: stuurt een aanmelding.

Wij behoeven u over de werkzaamheden van Ziekentroost niets meer te vertellen. Iedereen zal er wel van overtuigd zijn, dat deze instelling, welke geheel voor en door het personeel beheerd wordt, reeds jarenlang aan een grote behoefte voldoet. Bewijs hiervoor zijn dan ook de zeer vele enthousiaste dankbetuigingen, welke het Ziekentroost-Comité geregeld ontvangt. De kas is echter leeg. Zelfs is er een kleine schuld. Daarom is het maar goed, dat de jaarlijkse collectie spoedig voor de deur staat.

Een aansporing om met gulle hand voor onze zieke collega's te geven, moet nauwelijks nodig zijn.

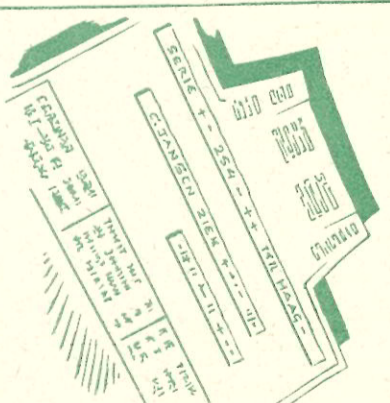
Werk, mede (door een royale gift) dat deze collectie slaagt en het Comité weer voor een jaar, vrij van zorgen, haar taak kan hervatten. Onze zieken zijn u dankbaar.

Comité Ziekentroost.

## WAT TE DOEN BIJ ZIEKTE . . . . .



1. Direct huisdokter waarschuwen. (Denk er nu reeds aan, dat u ingeschreven moet zijn bij een Ziekentfonds).



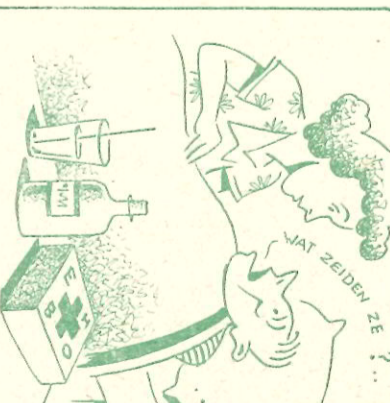
4. of telegrafisch, adres: Heemradio, Den Haag. Vergoet in al deze gevallen niet het adres op te geven, waar de zieke verblijft.



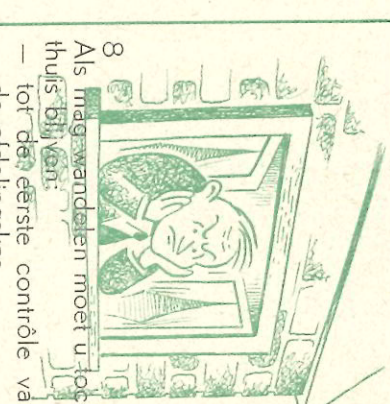
7. Als u van de huisdokter mag wandelen, dan moet u dit opgeven aan van der Heem N.V., afd. Personeelszaken. Kom dus op uw eerste wandeling even naar ons toe of bel op!



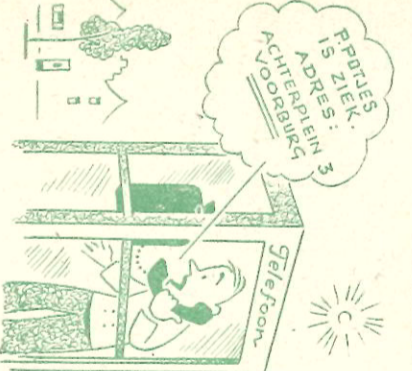
2. U moet zich ziek laten melden bij VAN DER HEEM N.V. vóór 10.00 uur 's morgens. Dit kan gebeuren mondeling bij de portier.



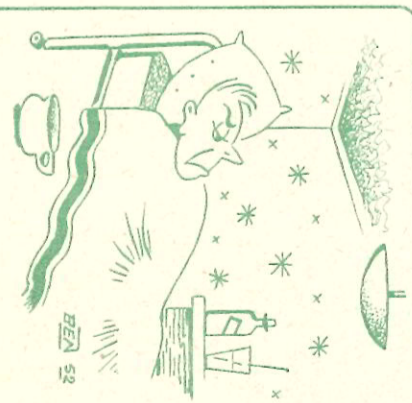
5. Overtuig u, dat het gebeurt is. U blijft persoonlijk aansprakelijk voor het ziek melden.



8. Als mag wandelen moet u toch thuis blijven. — tot de eerste contrôle van de afdelingskas, — voor 10.00 uur 's morgens, — van 12.00 tot 1.00 uur des middags, — van 4.00 tot 5.00 uur des middags, — en na 6.00 uur 's avond (in de zomer na 8.00 uur).



3. of telefonisch bij afd. Personeelszaken, telefoonnummer 77.85.31.



6. Als u in bed of thuis moet blijven, worden, zo spoedig mogelijk beter worden.



9. U moet alles nalaten, wat uw genezing kan belemmeren, dus... niet fietsen of Solexers, deze arbeid verrichten, enz. Deze voorgeschreven gelden voor iedereen. Overtreding brengt uw uitkering in gevaar!

## WERKLOOSHEIDSWET IN WERKING

De premie voor de werkloosheidsverzekering is met ingang van 1 Juli 1952 volledig in werking getreden.

De premie die voor deze verrekening betaald moet worden, bedraagt in onze bedrijven voor werkgever en werknemer elk 1,9%. De werknemer ontvangt een compensatie voor het bedrag van zijn premie, in de vorm van een loonbijslag die de werkgever verplicht is hem te betalen.

Voorbeeld:  
Iemand verdient een loon van per week . . . . . f 60,—  
Loonbijslag 1,9% . . . . . " 1,14  
" " " " " " " " f 61,14  
Premie werkl. wet 1,9% . . . . . " 1,16  
van f 61,14 = " f 59,98

De werknemer betaalt loonbelasting over f 59,98, en premie ziekewet en ziekenfonds over f 61,14.

In de dagbladen is uitvoerig over werkloosheidsverzekering en looncompensatie gesproken, zodat wij er hier niet verder op in behoeven te gaan. Waar we de werknemers van de Maanweg op moeten wijzen is dit:

## Denk om Uw triptiek

Indien u per Solex het buitenland bezoekt, met name Frankrijk en Duitsland, vergeet u dan niet bij binnenkomst in die landen uw triptiek te laten afstemmen en bij het verlaten van het land uw triptiek in te leveren. U voorkomt daarmee veel narigheid en extra kosten.

